

**STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)**

# Spildevandschef

Ikast-Brande Spildevand A/S



## Ikast-Brande Spildevand, Spildevandschef



### Situationen

- Den kommende spildevandschef vil få ansvar for den daglige drift og ledelse af Ikast-Brande Spildevand med reference til en direktør, der har det overordnede ansvar over for bestyrelsen. Spildevandschefen vil få en bred opgaveportefølje, der indebærer ledelsesopgaver, teknisk projektledelse og økonomistyring – og rollen som ambassadør for Ikast-Brande Spildevand og hele Ikast-Brande Kommune. Stillingen indebærer driftsansvar for spildevandsområdet, men også samfundsvigtige strategiske projekter, der skal håndteres de kommende år. Her skal nævnes håndteringen af klimaudfordringerne (og de lovændringer og reguleringer, der følger med) og udarbejdelsen af ny spildevandsstruktur i Ikast-Brande Kommune. Stillingen bærer præg af, at der er kort vej fra analyse, over beslutning og til at sætte i værk – og at man kommer rundt i samtlige ledelsesaspekter af spildevandsforsyning.
- Ikast-Brande Spildevand er en moderne, veldrevet virksomhed, der varetager al drift, vedligehold, renovering og nyanlæg af det samlede kloaksystem i Ikast-Brande Kommune. Dvs. virksomheden håndterer et spildevandsopland på 2.800 ha med ca. 42.500 indbyggere og en række industriområder.
- Ikast-Brande Spildevand indgår i flere projekter om byfornyelse og etablering af rekreative områder. Ved at have fokus på anlæggenes renseprocesser og ved etablering af regnvandsbassiner bidrager virksomheden til at gøre Ikast-Brande Kommune til et grønnere sted, der er godt rustet til fremtidige klimaudfordringer.
- Arbejdskulturen hos Ikast-Brande Spildevand er karakteriseret ved et stort fokus på kerneopgaverne, hvor man finder stolthed ved at tænke langsigtet og være på forkant ved fremtidens muligheder og udfordringer. Der er i særlig grad et godt samarbejds miljø, der blandt andet giver langvarige ansættelsesforhold, dedikerede medarbejdere og en udpræget vilje til at få ting til at ske – det, vi i Ikast-Brande Kommune kalder ”hedekraft”.
- I Ikast-Brande Spildevand er der en gensidig forventning om, at den enkelte tør sætte sig selv og sine kvalifikationer i spil med henblik på at udfordre og opkvalificere opgavevaretagelsen. Ærlig og åben diskussion af forskellige perspektiver og løsninger på tværs indgår derfor naturligt i dagligdagen.



### Organisationen

- Ikast-Brande Spildevand ejes 100% af Ikast-Brande Kommune. Generalforsamlingen er selskabets øverste myndighed og holdes en gang om året (ordinær). I særlige tilfælde kan ejeren (Kommunen) vælge at afholde ekstraordinære generalforsamlinger. Bestyrelsen består af 7 medlemmer, hvoraf generalforsamlingen (Byrådet) udpeger 4, forbrugerne vælger 2 forbrugerrepræsentanter, og medarbejderne vælger 1 medarbejderrepræsentant. Bestyrelsen er valgt (senest i 2022) for 4 år ad gangen.
- Den overordnede ledelse varetages af bestyrelsen og direktøren, mens den daglige ledelse varetages af spildevandschefen i samarbejde med driftslederen for renseanlæggene samt teamlederen for entreprenørmedarbejderne.
- Ikast-Brande Spildevand har 27 kompetente og engagerede medarbejdere. De fysiske anlæg består af 3 renseanlæg, ca. 90 pumpestationer og næsten 1.000 kilometer kloakledninger samt mere end 10.000 brønde og bygværker, som hver dag inspiceres og serviceres med henblik på at skabe renere vand til gavn for både mennesker og miljø.
- I 2023 havde Ikast-Brande Spildevand et overskud på 11.179 t.kr. efter skat og foretog anlægsinvesteringer for 36 mio. kr.
- Økonomi/administration varetages af økonomilederen, en medarbejder samt tilkøbt assistance hos eksterne - naturligvis med det overordnede ansvar placeret hos spildevandschefen selv. Det er nødvendigt, at spildevandschefen deltager i den overordnede økonomistyring. Drift og vedligehold af renseanlæg, pumpestationer, bassiner og bygværker varetages af driftslederen og 8 medarbejdere. Drift og vedligehold af ledningsnettet samt renoveringer og nyanlæg varetages af en teamleder og 11 medarbejdere (entreprenørteamet). Projektering og opfølgning på igangværende projekter varetages af to ingeniører, en teknisk designer samt eksterne rådgivere.
- Se organisationsdiagram på side 6.

## Ikast-Brande Spildevand, Spildevandschef



### Stillingens ansvarsområder og opgaver

Den kommende spildevandschef vil – med reference til direktøren - have det overordnede ansvar for den daglige drift og ledelse. Mere konkret:

#### Ambassadør for Ikast-Brande Spildevand

- Deltage i netværk og ERFA-grupper, såsom Jyske Akse og DANVA
- Indgå samarbejdsaftaler med eksterne
- Ansvar for samarbejdsaftaler med Energi Ikast.

#### Økonomiopgaver

- Godkendelse af fakturaer, løn m.v.
- Overordnet ansvar for budgetplanlægning i samarbejde med relevante medarbejdere
- Overordnet ansvar for regnskabsafslutning og benchmarking i samarbejde med administrative medarbejdere.

#### Overordnet personaleansvar

- Lønforhandlinger, ansættelser og afskedigelser samt MUS-samtaler med administrative medarbejdere
- Formand for MED-udvalg og formand for AMO-udvalg, heri det overordnede ansvar for dagsordener og referater.

#### Bestyrelseskontakt

- Udarbejde og udsende dagsordener og præsentationer til formøder og bestyrelsesmøder
- Fast deltagelse i bestyrelsesmøder sammen med direktøren.

#### Løbende administrative opgaver

- Afholde afdelingsmøder med administrative medarbejdere
- Deltage i øvrige afdelingsmøder (renseanlæg og entreprenører)
- Afholde ad hoc ledermøder
- Forbrugervalg hvert 4. år.



### Aktuelle opgaver

- Ny spildevandsstruktur – Ikast-Brande Spildevand skal udarbejde forslag til ny spildevandsstruktur med meget store investeringsposter. Den kommende spildevandschef vil få en afgørende rolle i dette arbejde. Mere specifikt indbefatter det ansvaret for planlægning, fremdrift, finansiering og opfølgning på projekterne.
- Et eksempel på dette er: Etablering af ny udløbsledning og pumpestation i Brande med en anlægsinvestering på ca. 40 mio. kroner. I tæt samspil med kommunens erhvervsliv sikres den fremtidige spildevandskapacitet. Horisonten er ca. 3 år. Planlægningsfasen pågår pt. og kræver en høj grad af interessentinddragelse – af faglige specialister, af erhvervsliv og kommune. Ejer prioriterer en meget høj grad af inddragelse – alle har en aktie i en succes.
- Klimadagsordenen – Den kommende spildevandschef bliver en aktiv part i samspillet med ejeren om, hvordan Ikast-Brande Spildevand som forsyning løser og implementerer udfordringer relateret til den drastisk udviklende klimadagsorden. Dette indebærer blandt andet kommende reguleringer og lovændringer for spildevandssektoren samt mere lokale udfordringer, herunder klimasikring i forbindelse med højt grundvandsspejl. Der forventes ny lovgivning og finansieringsmodel i 2025 vedrørende højtstående grundvand.
- Én arbejdsplads. Kulturen i Ikast-Brande Spildevand er stærk og konstruktiv – men også i nogen grad delt op efter funktion og daglig arbejdssted. Den kommende spildevandschef skal fortsætte arbejdet med at styrke den tværgående kultur og det gensidigt værdiskabende samarbejde.

## Ikast-Brande Spildevand, Spildevandschef



### Krav til baggrund og succeskriterier

Den ideelle kandidat besidder i al væsentlighed følgende erfaringer:

- Teknisk grunduddannelse som ingeniør eller lignende med dokumenteret stærk faglighed inden for det vandtekniske område
- Gerne erfaring med ledelse
- Gerne erfaring med (og motivation for) overordnet økonomistyring
- Opbygget og vedligeholdt samarbejder med kunder, leverandører, partnere og kolleger.

Den kommende spildevandschefs præstation i jobbet vil som udgangspunkt blive vurderet på, hvorvidt vedkommende inden for 12 måneder vurderes at være lykkedes med følgende:

- Etableret et tillidsfuldt samarbejde med direktør og bestyrelse, såvel som med selskabets eksterne interessenter
- Anerkendt som en synlig, nærværende og energiskabende chef, der tør gå forrest som repræsentant og daglig ansvarlig for medarbejdernes trivsel og resultatskabelse
- Leveret gode økonomiske og driftsmæssige resultater – herunder løbende styring og tilpasning af driften.



### Ønsker til god ledelsesadfærd

Den ideelle kandidat besidder i al væsentlighed følgende personlige kompetencer og egenskaber:

- Gode analytiske evner
- Kan tænke og agere helheds- og forretningsorienteret, visionært, strategisk og taktisk
- Er synlig, handlekraftig og i besiddelse af en venlig mærkbar autoritet – evner at tage ”projektejer”-rollen
- Er socialt begavet og en teamplayer; empatisk, imødekommende og udadvendt med samarbejdsevner i alle kontekster
- Kan tænke løsningsorienteret, ”ud af boksen” og er hurtig til at sætte sig ind i nye områder og komplekse problemstillinger
- Er resultatorienteret med respekt for processen, har et stærkt drive, og evner at motivere sine omgivelser til ambitiøse resultater og samarbejder
- Er – eller har potentialet til at blive - en god personaleleder, der kan skabe relationer, motivere og inspirere sine medarbejdere ved at anerkende konkrete resultater, og give konstruktiv feedback, både når det går over og under forventning
- Er tillidvækkende og evner at kommunikere nærværende og troværdigt i alle retninger.

## Ikast-Brande Spildevand, Spildevandschef



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 25.11.2024 kl. 10.00
- Udvælgelsesmøde 27.11.2024
- 1. samtalerunde 03.12.2024
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. møde med ansættende chef
- 2. samtalerunde 12.12.2024
- Tiltrædelse aftales nærmere – gerne så hurtigt som muligt efter 1. januar 2025.



### Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Palle Høj, bestyrelsesformand
- Kenneth Jensen, direktør (formand for udvalget)
- Gitte Balle Kristensen, leder af Økonomi
- Kenn H. Lange, spildevandsingeniør
- Henrik Mathiesen, driftsassistent



### Uddybende information

Ikast-Brande Spildevand har lyse og moderne kontorer på Europavej 2, 7430 Ikast, tæt på motorvejen.

- Ejerstrategi og meget mere kan du finde [her](#)
- Årsrapport 2023 kan du finde [her](#)
- Info om igangværende projekter kan du finde [her](#)
- DANVA / Vand i tal kan du finde [her](#)

Ansættelse sker på kontraktvilkår efter forhandling.



### Kontaktoplysninger

Direktør Kenneth Jensen, Ikast-Brande  
Spildevand

T: +45 9960 4002

E: [kenje@ikast-brande.dk](mailto:kenje@ikast-brande.dk)

Konsulent Thomas Gajhede, MU

T: +45 2084 1030

E: [thomas.gajhede@mercuriurval.com](mailto:thomas.gajhede@mercuriurval.com)

Projektkoordinator Anne Marie Bak, MU

T: +45 5076 1214

E: [annemarie.bak@mercuriurval.com](mailto:annemarie.bak@mercuriurval.com)

## Ikast-Brande Spildevand, Spildevandschef

### Organisationsdiagram

